



PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAÍRA

ESTADO DO PARANÁ

EDITAL Nº 52/95

A Secretaria Municipal de Administração da Prefeitura Municipal de Guairá, tendo em vista a necessidade de contratação de pessoal, por tempo determinado, para atender excepcional interesse público, baseado na Lei 896 de 13 09 90 e no art. 27, IX, a), da Constituição Estadual;

RESOLVE

Tornar público este edital que estabelece as instruções especiais destinadas ao Teste Seletivo para a contratação de:

Tratorista	04 vagas
Posto Serv. Telefônico	01 vaga - Maracajú dos Gaúchos
Posto Serv. Telefônico	01 vaga - Capivari
Farmacêutico/Bioquímico	01 vaga
Agente de Posto de Saúde	01 vaga - Maracajú dos Gaúchos
Agente de Posto de saúde	01 vaga - Vila Eletrosul
Agente de Posto de Saúde	01 vaga - Cruzeiroinho
Agente de Posto de Saúde	02 vagas - Centro Médico
Professor	40 vagas
Servente de limpeza	10 vagas

REQUISITOS:

- 1) Para tratorista
 - a) alfabetizado
 - b) maior de 21 anos
- 2) Para atendente de Posto de Serviço Telefônico
 - a) primeiro grau
 - b) boa dicção
- 3) Para Farmacêutico/Bioquímico
 - a) CRF - Paraná
- 4) Para Agente de Posto de Saúde
 - a) primeiro grau
 - b) experiência - seis meses
- 5) Para Professor
 - a) magistério
- 6) Para Servente de Limpeza
 - a) alfabetizado

INSCRIÇÕES

Requisitos : xerox da carteira de identidade
02 (duas) fotos 3X4

Local : Departamento de Pessoal da Prefeitura Municipal de Guairá no horário



PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAÍRA

ESTADO DO PARANÁ

de expediente.

Período : 03 a 05 de janeiro de 1996

Taxa : 3,00 (três reais)

DAS PROVAS

Data : 23 de janeiro de 1996

Local : Escola Municipal Irmã Maria Leônia

Horário : 8:00 horas - comparecer vinte minutos antes do início das provas, munido de carteira de identidade, cartão de inscrição, caneta azul ou preta.

Peso : 100 (cem) pontos para as demais funções

O não comparecimento no horário da prova implica na eliminação do candidato.

Para a função de tratorista haverá prova escrita e prática valendo 50 pontos cada.

Local e data da prova prática será definida pela Comissão do Teste Seletivo para os candidatos aprovados na prova escrita até o limite de vagas a serem preenchidas.

DA CLASSIFICAÇÃO

Os candidatos serão classificados de acordo com as notas obtidas nas respectivas provas.

Os candidatos classificados serão chamados para a contratação em rigorosa ordem de classificação.

O resultado será divulgado em edital dia 29 de janeiro de 1996.

DA CONTRATAÇÃO

Para efeito de admissão, os candidatos deverão apresentar os seguintes documentos:

- a) carteira de trabalho
- b) título de eleitor
- c) certificado de reservista
- d) uma foto 3X4
- e) comprovante de escolaridade
- f) carteira de identidade
- g) C.P.F.
- h) certidão nascimento filhos menores
- i) certidão de casamento
- j) carteira de vacina dos filhos menores

DO PRAZO DE VALIDADE

A contratação é temporária, compreendida pelo período de 01 de fevereiro de 1996 a 15 de dezembro de 1996.

Paço Municipal, 20 de dezembro de 1995

Francisco Mendes da Silva
Secretário Municipal de Administração